



Vor- und Nachteile der Führungsstile

	Vorteile	Nachteile
autoritärer Führungsstil	<ul style="list-style-type: none"> ▫ gute Kontrolle, Übersicht ▫ ungestörtes Programm ▫ keine langen Diskussionen ▫ Teilnehmende wissen, was sie zu tun haben ▫ Feste Regeln geben Sicherheit ▫ Disziplin ▫ Ruhe in der Gruppe 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Trotzreaktion von Gruppenmitgliedern ▫ keine Entwicklung freier Meinung ▫ Lustlosigkeit ▫ weniger Eigeninitiative ▫ kein Vertrauen ▫ weniger oder kein Selbstbewusstsein ▫ Hierarchie wird gefördert ▫ Gruppeninteresse wird unterdrückt ▫ Rivalität der Gruppenmitglieder ▫ Kritikfähigkeit wird unterdrückt ▫ Talente werden nicht erkannt und folglich nicht gefördert ▫ Aus Angst wird Aggression, daraus entsteht Gewalt ▫ Gruppenzwang
laissez-faire-Stil	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Entscheidungsfreiheit ▫ Entlastung der Gruppenleitung ▫ manchmal: Selbständigkeit ▫ Gruppenleitung benötigt kaum Vorbereitungszeit ▫ eigenes soziales Gefüge ▫ Unbeliebtheit des Leiters gering 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Unzufriedene Minderheiten ▫ Missbrauch von Gesetzen ▫ Gruppenleitung wird nicht mehr ernst genommen ▫ Niemand übernimmt Verantwortung ▫ Schwächere bleiben auf der Strecke ▫ Resignation ▫ Keine Eigeninitiative ▫ Kein "Wir"-Gefühl ▫ Kein Zusammenhalt der Gruppe ▫ Hohe Gefahr der Verletzung der Aufsichtspflicht ▫ Aufspaltung der Gruppe ▫ Außenseiter bilden sich
demokratischer Führungsstil	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Eigenständigkeit ▫ Kompromisse werden geschlossen ▫ Motivation in der Gruppe ▫ Abwechslungsreiche Ideen ▫ Vertrauen zur Gruppenleitung ▫ Verbote werden eingesehen ▫ Probleme werden verstanden ▫ Möglichkeit zum kreativen Entfalten ist gegeben ▫ Meinungsfreiheit ▫ Gleichberechtigung ▫ Möglichkeit zur Eingliederung von Außenseitern 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Zeitaufwendig für die Gruppenleitung ▫ Herausforderung für die Gruppenleitung ▫ altersabhängig ▫ keine "optimalen" Lösungen ▫ die vielen Diskussionen können langweilig werden